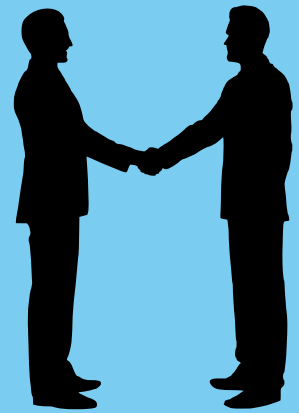


DE CONTRACTUELE GESCHILLENREGELING IN ZIJN WERK

1. ONDERHANDELINGEN

Meestal vinden eerst (pogingen tot) informele onderhandelingen plaats. Deze kunnen plaatsvinden met of zonder de hulp van juridische adviseurs.



2. MEDIATION OF ARBITRATIE

Als onderhandelingen niet tot een oplossing leiden, kan mediation of arbitrage volgen. Er zal contractueel worden vastgelegd voor welke optie gekozen dient te worden.



3. GERECHTELIJKE PROCEDURE

Als al het voorgaande geen resultaat oplevert, kan het geschil voor de rechter worden gebracht. Er kan ook zijn opgenomen dat partijen verplicht zijn tot verdere onderhandelingen, mediation of arbitrage voordat ze naar de rechter (kunnen) stappen.



EEN CONTRACTUELE GESCHILLENREGELING AFGESTEMD OP UW BEDRIJF

Een contractuele geschillenregeling kan op veel manieren worden vormgegeven, het voordeel is zodoende dat deze kan worden afgestemd op de behoeften van u en uw bedrijf.